

Profielschets leden Avicenna College Raad van Toezicht (SIVOR)



Inleiding.

Bij het ontstaan van SIVOR en de onder haar bevoegd gezag staande school, het Avicenna College, is gekozen voor het bestuursmodel met een scheiding tussen toezichthoudend en uitvoerend bestuur.

Hier horen adequate profielbeschrijvingen bij voor de raad van toezicht en de raad van bestuur in het algemeen voor de leden in het bijzonder.

Voordelen van een profielschets zijn:

- Het kandidaat-lid krijgt op grond van de profielschets een goed beeld van de taken en eisen die de functie met zich meebrengt
- Een profielschets maakt de verwachtingen expliciet. De raad van toezicht kan beoordelen of iemand hieraan voldoet.
- De raad is aan de hand van de profielschets in staat gericht te zoeken
- De raad kan zijn profiel en de profielbeschrijvingen gebruiken voor evaluatie van het eigen functioneren.

Raad van Toezicht.

Functie RvT en aspecten van de profielschetsen.

De profielschetsen voor de raad van toezicht en haar leden komen voort uit de aard, doelstelling, organisatiestructuur, omvang en complexiteit van SIVOR en de plaats en functie daarin van de raad van toezicht.

De raad van toezicht van SIVOR houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting. De raad is in zijn geheel verantwoordelijk voor het totaal aan taken en beschouwt zich onder andere als adviseur en klankbord voor de raad van bestuur

Voor het raadsprofiel (RvT) en de profielschets voor de leden zijn de volgende aspecten van belang:

1. Identificatie met de missie, visie en doelstelling van de stichting
2. Functiegebonden kwaliteiten
3. Teamaspecten
4. Persoonsgebonden kwaliteiten
5. Algemene kwaliteiten.

Het is niet de bedoeling dat de leden van de raad alle hieronder te noemen eigenschappen bezitten, maar dat wel zoveel als mogelijk deze aspecten en competenties in de raad zijn vertegenwoordigd.

1. Identificatie

De raad is samengesteld uit leden die passen bij een Islamitische onderwijsorganisatie in het algemeen en bij SIVOR in het bijzonder. Zij zijn bereid als team en individueel daaraan een toegevoegde waarde te leveren. Dit is een gegeven dat van alle afzonderlijke leden verwacht mag worden. Leden van de raad bevestigen hun identificatie door en nadat zij zich vooraf verdiept hebben in missie, visie en doelstelling van de Islamitische stichting

Profielkenmerken:

1. *Instemmen met Islamitische grondslag, doelstelling en missie/visie van de stichting SIVOR*
 2. *Binding en voeling met de regio Rotterdam en omgeving;*
 3. *Kennis van en inzicht in de Rotterdamse maatschappelijke en politieke ontwikkelingen;*
-

2. Functiegebonden aspecten.

Hierbij kan gedacht worden aan aspecten als:

- *Ervaring als toezichthouder, voortbouwend op een ruime bestuurlijke ervaring*
- *Kennis van en ervaring met professionele organisaties*
- *Ervaring met functioneren op beleidsmatig en strategisch niveau*
- *Tijd ter beschikking hebben en tijd willen besteden.*

Profielkenmerken:

4. *Bestuurlijk inzicht in complexe organisaties; beschikken over bestuurlijke ervaring dan wel toezichthoudende ervaring in een voor de organisatie relevant situatie;*
 5. *Vanuit ruime bestuurlijke ervaring kennis hebben van en feeling hebben met de Nederlandse bestuurscultuur, de bijbehorende wet- en regelgeving en een goed zicht hebben op datgene wat de Nederlandse samenleving verwacht van een bestuur van een onderwijsorganisatie*
 6. *Inzicht in en affiniteit met het (voortgezet) onderwijs;*
 7. *Inzicht in maatschappelijk-politiek-bestuurlijke ontwikkelingen in het algemeen;*
 8. *Adviesvaardigheden: kunnen functioneren als sparringpartner;*
 9. *Strategisch en beleidsmatig inzicht;*
-

3. Teamaspecten.

Een raad van toezicht is een team dat collegiaal, collectief en bij voorkeur op basis van consensus oordeelt en besluiten neemt. Leden moeten kunnen samenwerken, individuele karakter moeten niet botsen. Dit betekent niet een grote gelijkvormigheid tussen de karakters en competenties van de leden. Integendeel, variatie levert dynamiek en creativiteit. Het betekent wel de goede instelling om als team te willen functioneren.

Profielkenmerken:

10. *Teamspeler: instelling om als raad tot oordeel- en besluitvorming te komen, bij voorkeur op basis van consensus;*

4. Persoonsgebonden aspecten.

Hoewel voor het functioneren van de raad van toezicht een algemeen toezichthoudende instelling en vaardigheid van de leden de belangrijkste competentie is, is het zinvol om bij de samenstelling van de raad te zoeken naar een goede verdeling van een aantal persoonsgebonden aspecten. Hierbij valt te denken aan:

- Een goede verdeling over de verschillende maatschappelijke velden;
- Een goede verdeling van persoonspecifieke deskundigen. Hierbij komen veelal de volgende deskundigheden in beeld:
 - Identiteit
 - Financiën
 - Personeel en organisatie
 - Juridisch
 - Communicatie en PR
 - Kwaliteitsbeleid

Profielkenmerken:

11. *Academisch werk- en denkniveau;*
12. *Onafhankelijk en onpartijdig naar de stichting in het algemeen en de raad van bestuur in het bijzonder;*
13. *Tijd en energie hebben en ter beschikking willen stellen;*
14. *Integriteit;*

Aandachtspunten: deskundigheid op één of meerdere van bovengenoemde terreinen, leeftijd, etnische achtergrond, maatschappelijk veld.

Binnen de raad is geen specifieke functieverdeling op basis van disciplines of deskundigheden. De enige specifieke functie is “voorzitter”.

Voorzitter Raad van Toezicht.

Aan de functie van voorzitter is een aantal specifieke kwaliteitseisen te stellen.

Profielkenmerken voorzitter:

1. *Leiding kunnen geven aan oordeelsvormende en besluitvormende processen;*
2. *Teamleiderschap kunnen vormgeven; bindend vermogen.*
3. *Representatie: de organisatie op passende niveaus kunnen vertegenwoordigen;*
4. *Over voldoende tijd en energie beschikken;*